

**ЗАТВЕРДЖЕНО**  
**рішенням Правління**  
**ГО «Українське товариство ерготерапевтів»**  
**від 17 серпня 2023 року протокол № 3**

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про робочі групи ГО «Українське товариство ерготерапевтів»**

**1. Загальні положення**

1.1 Робочі групи ГО «Українське товариство ерготерапевтів» (далі – Товариство) створені для реалізації критично важливих для розвитку професії завдань із можливістю добровільного залучення до відповідної робочої групи членів Товариства.

1.2 Робочі групи у своїй діяльності керуються Статутом Товариства, чинним законодавством України, а також цим Положенням.

1.3 Завдання для робочих груп Товариства затверджуються рішенням Правління Товариства.

1.4 Для організації діяльності кожної робочої групи Правління Товариства призначає Керівників робочих груп. Керівник робочої групи обирається на основі конкурсного відбору з-поміж членів Товариства та затверджується Протоколом Зборів Правління Товариства. Рішення про відкликання особи від обіймання посади Керівника робочої групи приймається складом Правління Товариства та затверджується протоколом Зборів Правління Товариства на підставі об'єктивних доказів невиконання завдань робочої групи, недотримання етичних норм та етичного кодексу ерготерапевта або за власним бажанням Керівника робочої групи на основі заяви на ім'я Голови Правління Товариства.

1.5 Керівник робочої групи організовує діяльність робочої групи відповідно до завдань, визначених Правлінням Товариства. Керівник робочої групи подає на розгляд Правління Товариства зміни складу робочої групи, план діяльності робочої групи та звітує складу Правління про проведену роботу щонайменше один раз на 6 місяців за встановленою формою, яка додається до цього Положення (Додаток 1).

1.6 Рішення щодо залучення зацікавлених членів Товариства до робочої групи приймаються її керівником. Рішення про відкликання особи від членства у робочій групі приймається Керівником робочої групи на підставі об'єктивних доказів невиконання делегованих йому завдань робочої групи, недотримання етичних норм та етичного кодексу ерготерапевта або за власним бажанням учасника робочої групи на основі письмового звернення до Керівника робочої групи.

1.7 Кожен член Товариства може добровільно долучатися до складу кількох робочих груп одночасно на основі особистої згоди та добровільно виходити зі складу робочих груп.

1.8 Керівник робочої групи організовує роботу в межах своєї робочої групи та контролює якість та своєчасність виконання завдань.

1.9 Керівник робочої групи шукає шляхи підвищення продуктивності та мотивації членів робочої групи, реалізуючи нематеріальну (публічна похвала, нагорода у вигляді грамот або відзнак тощо) та внутрішню винагороди (професійне зростання, надання відчуття значущості, автономності та унікальності члену робочої групи тощо).

1.10 Члени Правління Товариства можуть обіймати посади керівників робочих груп у випадку, якщо це не суперечить виконанню ними основних обов'язків як членів Правління Товариства.

1.11 Внесення змін до даного Положення відбувається на основі рішення Правління Товариства та затверджується Протоколом Зборів Правління Товариства.

## **2. Специфічні положення щодо окремих робочих груп**

Для ефективної реалізації завдань Товариства формуються наступні робочі групи: «Промоція і адвокація», «Розбудова освітніх програм», «Професійні ресурси», «Професійний розвиток», «Міжнародна співпраця».

### **2.1 Робоча група «Промоція і адвокація».**

Метою діяльності робочої групи «Промоція і адвокація» є поширення інформації про діяльність Товариства, популяризація ерготерапії як науково-обґрунтованої реабілітаційної професії та захист професійних інтересів ерготерапевтів та асистентів ерготерапевтів.

Головними завданнями робочої групи є:

- підвищення рівня поінформованості представників реабілітаційних професій та суспільства в цілому щодо професії ерготерапія, мети і завдань роботи ерготерапевтів та асистентів ерготерапевтів у рамках мультидисциплінарної реабілітаційної команди та у монопрофесійному середовищі;
- висвітлення діяльності Товариства та створення позитивного іміджу Товариства для залучення нових членів до співпраці та потенційних стейкхолдерів;
- створення умов для розповсюдження професійних ресурсів серед членів Товариства.

Робоча група «Промоція і адвокація» з метою виконання завдань, покладених на неї:

- активно використовує соціальні мережі та медіа від імені Товариства;
- активно залучається до організації подій, поширення інформації про них для охоплення більшої кількості фахівців до членства в Товаристві та популяризації діяльності Товариства серед ширшої реабілітаційної спільноти;
- відповідає за функціонування та оновлення веб-сайту Товариства;
- надає складу Правління Товариства пропозиції щодо нових можливостей для поширення інформації про професію, діяльність Товариства та захист професійних інтересів ерготерапевтів та асистентів ерготерапевта.

## **2.2 Робоча група: «Розбудова освітніх програм»:**

Метою діяльності робочої групи «Розбудова освітніх програм» є підтримка закладів вищої освіти, які планують реалізовувати чи реалізують навчання за освітньою програмою 227.2 «Ерготерапія» шляхом обміну досвідом та ресурсами, менторства та співпраці задля розвитку спроможної мережі закладів вищої освіти на основі кращих міжнародних практик та локального контексту.

Головними завданнями робочої групи є:

- забезпечення підтримкою та ресурсами зацікавлених відповідальних осіб закладів вищої освіти, які планують або вже імплементують навчання за освітньою програмою/ами за спеціалізацією 227.2 «Ерготерапія» у відповідь на запит до Товариства;
  - надання консультацій зацікавленим закладам вищої освіти щодо процедури схвалення освітніх програм WFOT;
  - здійснення моніторингу, опрацювання нормативно-правової бази сфери освіти та аналіз потенційного впливу нових законодавчих актів на освітній процес за спеціалізацією 227.2 «Ерготерапія», за потреби, долучення до обговорення законодавчих питань, які стосуються сфери освіти за спеціалізацією 227.2 «Ерготерапія»;
- формування переліку навчальних закладів, де навчають ерготерапевтів, асистентів ерготерапевтів.

Робоча група «Розбудова освітніх програм» з метою виконання завдань, покладених на неї:

- здійснює пошук, аналіз та формує пропозиції щодо перекладу та культурної адаптації міжнародних настанов, рекомендацій, кращих практик у сфері розвитку освітніх програм з ерготерапії, зокрема, публікацій WFOT;
- співпрацює з робочою групою «Промоція та адвокація» щодо популяризації Мінімальних стандартів освіти в ерготерапії від WFOT;
- організовує та проводить зустрічі з метою обміну досвідом створення та реалізації освітніх програм;
- здійснює моніторинг розвитку наявних та появу нових освітніх програм за спеціалізацією 227.2 «Ерготерапія», зокрема отримання ними національної акредитації та формування переліку відповідних закладів вищої освіти;
- розробляє, переглядає, оновлює та подає на погодження Правлінню внутрішні документи Товариства щодо розбудови освітніх програм.

## **2.3 Робоча група: «Професійні ресурси»**

Метою діяльності робочої групи «Професійні ресурси» є консолідація професійних ресурсів з ерготерапії та створення бази даних українською мовою для професійного росту і розвитку практикуючих фахівців та викладачів.

Головними завданнями робочої групи є:

- формування та наповнення бази даних науково-обґрунтованої інформації з ерготерапії, яка буде доступною членам Товариства та широкій громадськості;

Робоча група «Професійні ресурси» з метою виконання завдань, покладених на неї:

- здійснює відбір та консолідацію професійних ресурсів, якими користуються члени Товариства у практичній та освітній діяльності, для створення бази даних професійних ресурсів. У залежності від змісту, ресурси можуть поширюватися як серед широкої громадськості через сайт Товариства, так і серед членів Товариства через закритий доступ на сайті Товариства;

- здійснює відбір та консолідацію наукових публікацій за напрямом ерготерапії українською мовою для бази даних професійних ресурсів;

- за дорученням Правління Товариства здійснює підбір навчальних матеріалів, статей та інших публікацій на визначені теми, здійснює огляд літератури та формування освітніх публікацій на сайті та соціальних мережах Товариства;

- формує перелік інструментів оцінювання для здійснення українського перекладу та валідації.

#### **2.4 Робоча група: «Професійний розвиток»:**

Метою діяльності робочої групи є сприяння професійному розвитку ерготерапевтів, асистентів ерготерапевтів та науково-педагогічних працівників, які здійснюють підготовку фахівців за спеціалізацією 227.2 «Ерготерапія» у закладах вищої освіти.

Головними завданнями робочої групи «Професійний розвиток» є:

- моніторинг змін в законодавчому полі, які мають безпосереднє відношення до професії;

- сприяння професійному розвитку практикуючих ерготерапевтів, асистентів ерготерапевта, науково-педагогічних працівників, які здійснюють підготовку фахівців за спеціалізацією 227.2 «Ерготерапія» у закладах вищої освіти;

- сприяння формуванню професійних компетентностей, знань, умінь і навичок, ставлень та переконань, професійної культури, професійної ідентичності, професійної етики та деонтології ерготерапевта та асистента ерготерапевта;

- співпраця з робочою групою «Професійні ресурси» щодо визначення нагальних потреб у професійних ресурсах для українських ерготерапевтів та асистентів ерготерапевта, на основі моніторингу необхідних матеріалів для професійного розвитку членів Товариства.

Робоча група «Професійний розвиток» з метою виконання завдань, покладених на неї:

- здійснює моніторинг, опрацювання нормативно-правової бази щодо розвитку професії та аналізує потенційний вплив нових законодавчих актів на практичну діяльність ерготерапевтів та асистентів ерготерапевта, а також, за потреби, долучається до обговорення законодавчих питань, які стосуються сфери практичної діяльності;

- організовує та проводить науково-практичні заходи у вигляді конференцій, вебінарів, воркшопів тощо, як для членів Товариства, так і для широкого загалу зацікавлених осіб;

- здійснює моніторинг потреб у професійних ресурсах серед членів Товариства для сприяння їх професійному розвитку.

## 2.5 Робоча група «Міжнародна співпраця»:

Метою діяльності робочої групи «Міжнародна співпраця» є встановлення і підтримання професійних контактів з іноземними колегами, як серед ерготерапевтів, так і представників інших професій сфери охорони здоров'я, представництво Товариства у міжнародних організаціях, залучення Товариства до міжнародних проєктів та ініціатив, а також розповсюдження інформації про діяльність Товариства серед міжнародної реабілітаційної спільноти.

Головними завданнями робочої групи «Міжнародна співпраця» є:

- сприяння підтримці повноправного членства Товариства у WFOT;
- активне залучення до діяльності WFOT через представництво делегатів від УТЕТ до WFOT, в тому числі активна участь делегатів у голосуваннях, організованих WFOT, від імені УТЕТ, виконання поточних завдань від WFOT, участь у засіданнях Ради WFOT (Council of WFOT) та розповсюдження інформації від WFOT серед членів Товариства та через соціальні мережі серед широкої громадськості;
- поточна комунікація з WFOT та звітування WFOT щодо прогресу розвитку професій «Ерготерапевт» та «Асистент ерготерапевта» та Товариства у вигляді статей для електронного інформаційного бюлетеня WFOT (WFOT E-News) принаймні раз на рік;
- пошук, запрошення та залучення іноземних колег до освітніх та науково-практичних заходів Товариства у вигляді конференцій, вебінарів, воркшопів тощо;
- популяризація та залучення іноземних колег до міжнародного членства у Товаристві.

Робоча група «Міжнародна співпраця» з метою виконання завдань, покладених на неї:

- здійснює необхідні заходи, напрацьовує матеріали для звітування та виконання поточних завдань від WFOT, в тому числі комунікує з WFOT щодо підтримання повноправного членства Товариства у WFOT;
- звітує Правлінню Товариства про виконання завдань від WFOT, покладених на Товариство, та контактує з іноземними колегами від імені Товариства;
- звітує Правлінню Товариства про новини, рішення та поточні проєкти WFOT та інших міжнародних організацій, до яких може бути долучене Товариство або які впливають на розвиток професії;
- веде поточну комунікацію з іноземними колегами від імені Товариства відповідно до завдань, покладених на робочу групу Правлінням Товариства;
- веде поточну комунікацію з міжнародними членами Товариства від імені Товариства.

Голова Правління

Секретар



Калінкіна О.Д.

Варивода А.С.

**Діяльність робочої групи**  
**“Назва робочої групи”**  
На період з \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

№	Назва проекту	Короткий опис діяльності	ПІБ залучених осіб	Термін виконання	Необхідні ресурси	Відмітка про успішність реалізації проекту (так/ні)	Труднощі, які виникли при реалізації проекту (заповнюється у разі відмітки “ні”)	Перспективи подальшої діяльності в зазначеному проекті
1								

**Керівник робочої групи**

**Прізвище, ініціали**

**Дата**